**ارزشیابی اعضاء هیات علمی بر اساس الگوی ارزشیابی 360 درجه**

**ارزشیابی استاد از دید مدیر گروه**

**ارزیابی شونده: ................................ ارزیاب: .....................................**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | سوال | عالی | خوب | متوسط | ضعیف |
| 1 | ارائه طرح درس جامع و کامل |  |  |  |  |
| 2 | ارتباط و تعامل همکارانه با سایر همکاران |  |  |  |  |
| 3 | شرکت در جلسات گروه  |  |  |  |  |
| 4 | تلاش و جدیت در ارتقاء کیفیت دانشکده |  |  |  |  |
| 5 | رعایت نظم و انضباط اداری در برگزاری کلاس ها و حضور در دانشکده |  |  |  |  |
| 6 | برخورد و ارتباط استاد با دانشجویان |  |  |  |  |
| 7 | مشارکت در فعالیت های پژوهشی گروه، ارائه طرح ها و مقالات، مشاوره و راهنمایی پایان نامه ها |  |  |  |  |
| 8 | تدوین کتاب، نوع اوری و ابداع و ارائه تازه های علمی  |  |  |  |  |
| 9 | مشارکت در سمینارها و ژورنال کلاب ها |  |  |  |  |
| 10 | مشارکت در کارگاه ها  |  |  |  |  |
| 11 | پشتکار در انجام وظایف و مسئولیت های محوله |  |  |  |  |